

12.06.2018, SCRUM DAY 2018, NINA TUSCHKAN & DOMINIK MAXIMINI

SO GEHT FÜHRUNG HEUTE! - AGILE LEISTUNGSBEWERTUNG UND GEHALTSFINDUNG

Intro

Photo by Johannes Plenio on Unsplash

Intro - Die Protagonisten



König Chefus Novatecus



Ritter



Königliche Leibgarde



Drache Xyphus



Waldelfe
Justitia

Es war einmal ...



Photo by Todd Gardner on Unsplash

NOVA ET

Es war einmal ... - Die Fakten

- Wir sind 13 Personen im Team (Agile)
- Unser Unternehmen hat aktuell ca. 250 Mitarbeiter
- Gegründet 1996 in einem Keller
- Was tun wir?
 - Beratung rund um das Thema Softwareentwicklung
 - Unser Team: Agile Schulungen & Agiles Coaching

Wo kommen wir her?

Photo by Derek Story on Unsplash

 NOVATEC

Wo kommen wir her?

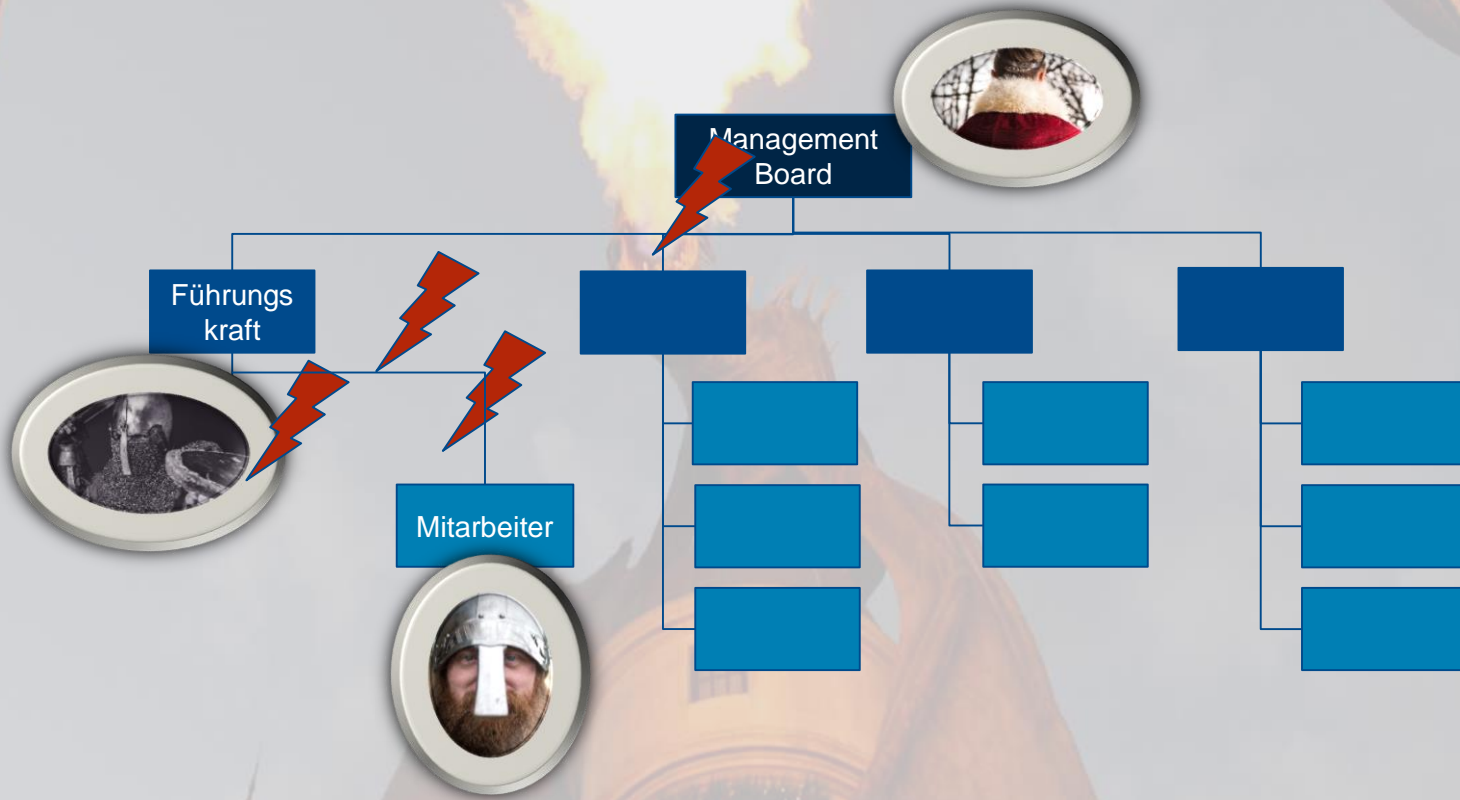
Photo by Carlos Cram on Unsplash

 NOVATEC

Was war unsere Herausforderung?



Wo kommen wir her?



Justitia, die kleine Waldelfe



Photo by Anthony Tran on Unsplash

Justitia, die kleine Waldelfe – Die Fakten

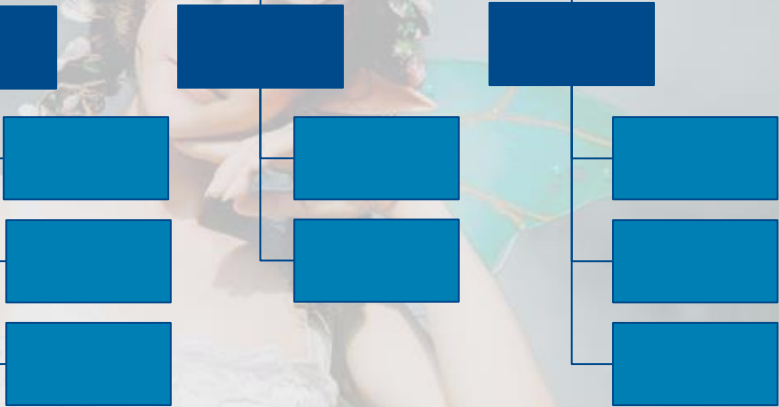


CEO ausgetauscht, 2 neue
GF berufen

PO Rolle +
"Chef"

"Career
Coaching"

Team-
Mitglied



Der 360 Grad Ball



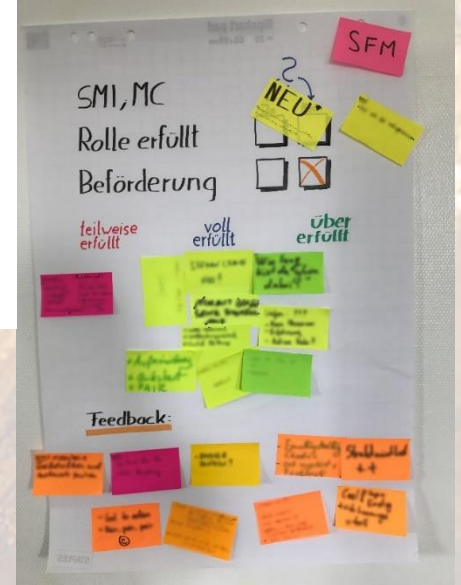
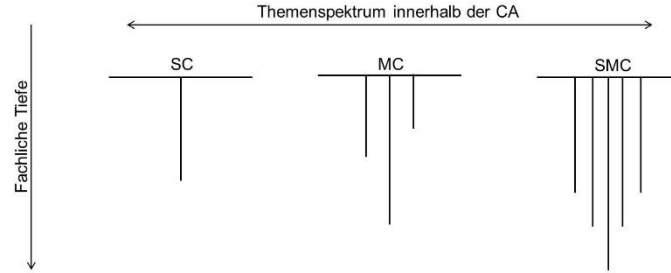
Photo by Anthony Tran on Unsplash



Photo by Edward Robinson on Unsplash

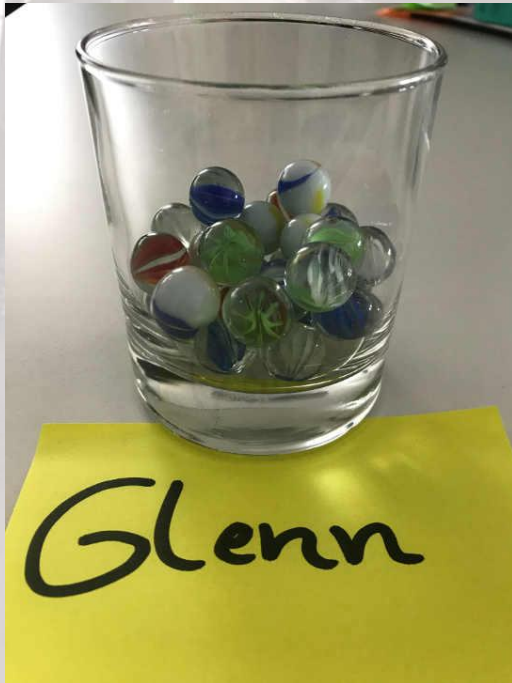
 NOVATEC

Der 360 Grad Ball – Die Fakten



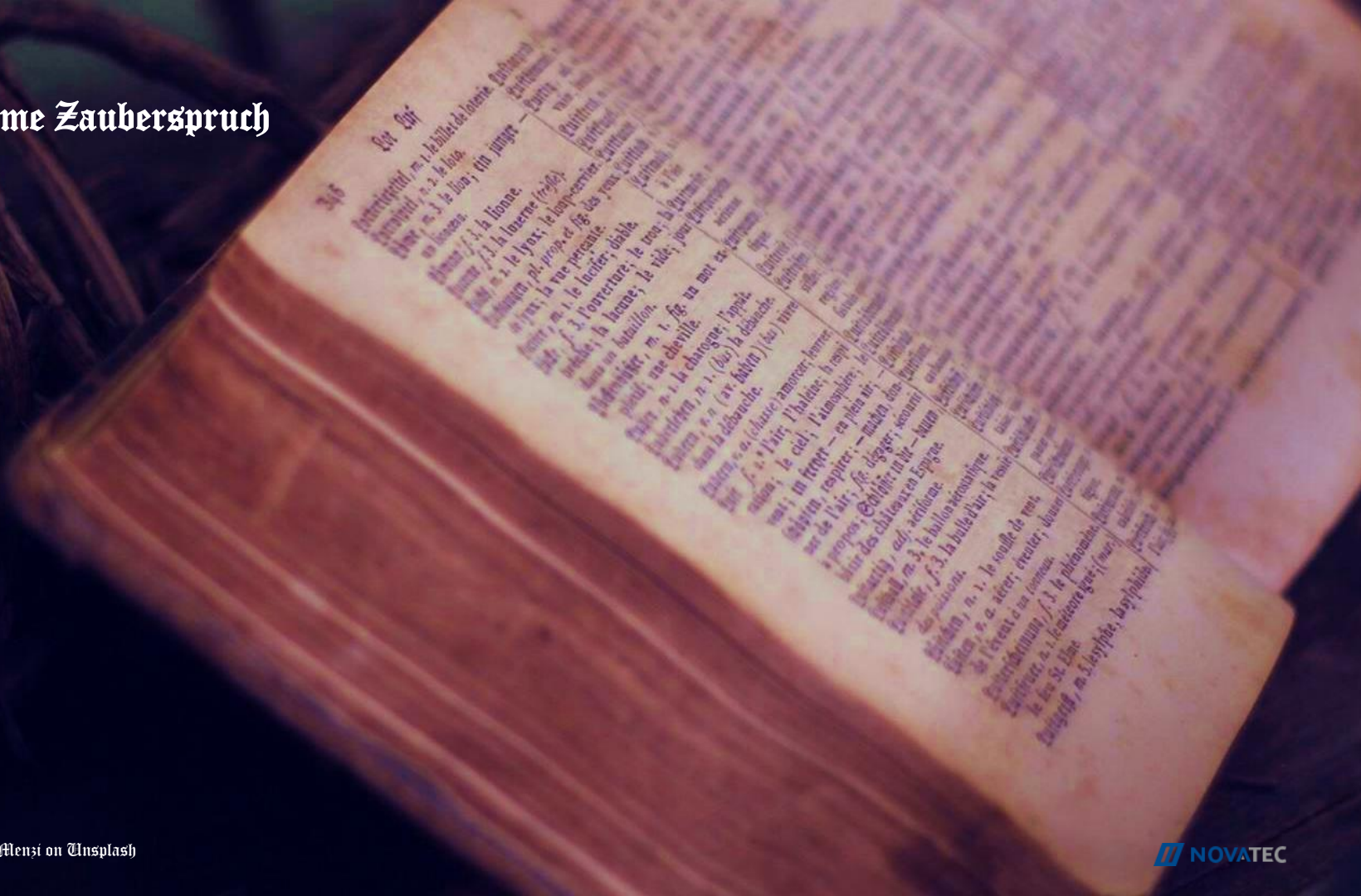
- Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Orientierung: Consultant Level
- Die finale Entscheidung über Beförderungen trifft noch der Chef

Der 360 Grad Ball – Die Fakten



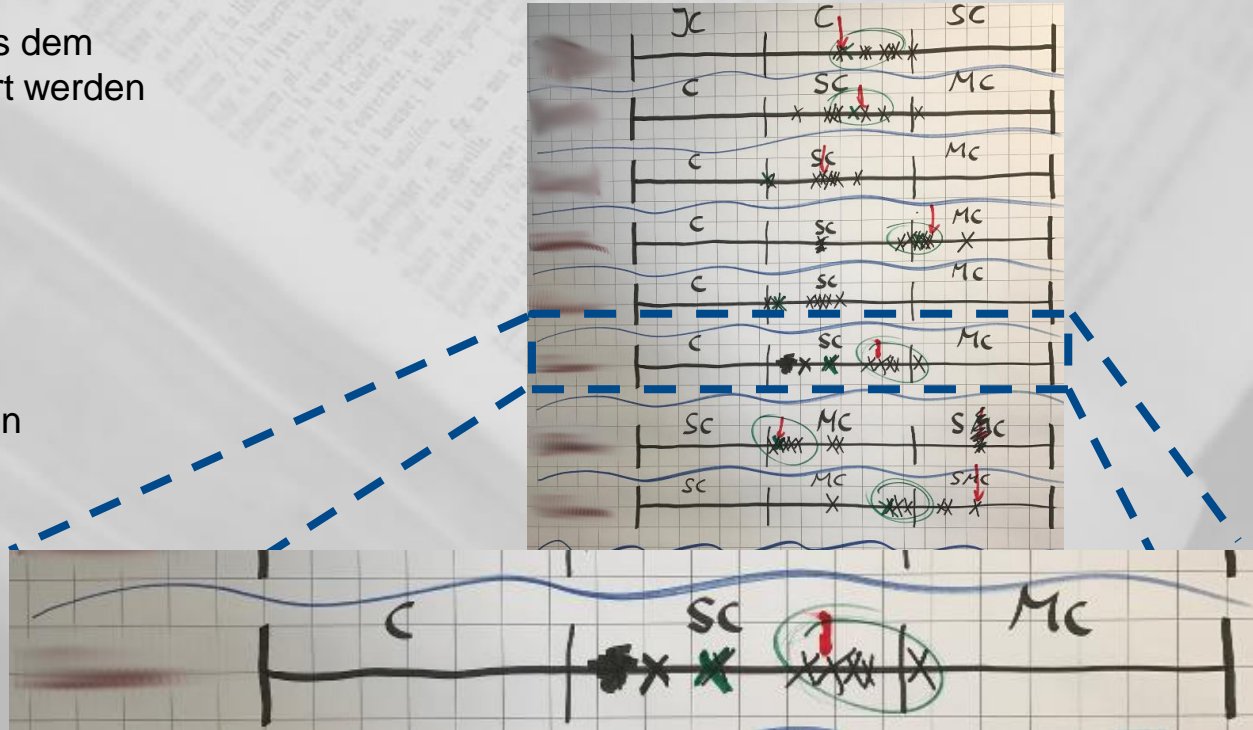
- Evolution
 - Nur Feedback Workshop
 - Feedback Workshop & „Murmelexperiment“

Der geheime Zauberspruch



Der geheime Zauberspruch – Die Fakten

- Budgettopf für das Team, aus dem Gehaltserhöhungen finanziert werden
- Gehaltsworkshop im Team
- Einordnung im Gehaltsband
- Eigenbild & Fremdbild werden berücksichtigt
- Die finale Entscheidung trifft der Chef



In nicht allzu ferner Zeit...

Photo by Marc Marchal on Unsplash

 NOVATEC

In nicht allzu ferner Zeit...

- Die Bewertung so abändern, dass positives Feedback in den Vordergrund rückt, wobei gleichzeitig die finale Bewertung nicht abgeschwächt wird
 - Neue Struktur der Bewertungs-Flipcharts
- Die relative Position der Ist-Gehälter offenlegen
- Das Team das verfügbare Geld selbst auf die Kollegen verteilen lassen
 - Entsprechend der Bewertung
 - Entsprechend der relativen Zielgehaltszuordnung
 - Entsprechend des relativen Istgehalts
- Die finale Entscheidung wird vorerst beim Chef bleiben

Die Moral von der Geschichte – Die Fakten

- Selbstorganisation erfordert eine Menge Arbeit
- Transparenz ist wichtig, um als Mitarbeiter Entscheidungen im Sinne des Unternehmens treffen zu können
- Experimente
- Inkrementelle Verbesserung

Die Moral von der Geschichte

Photo by Stephen Leonardi on Unsplash

WWW.NOVATEC-GMBH.DE



Bachelor of Science
Nina Tuschkan
Senior Consultant



NOVATEC // Consulting GmbH

Dieselstraße 18/1
D 70771 Leinfelden-Echterdingen
phone +49 711 22040-700
fax +49 711 22040-899
mobile +49 151 1216 /604
nina.tuschkan@novatec-gmbh.de



Dominik Maximini
Agile Lead



NOVATEC // Consulting GmbH

Dieselstraße 18/1
D-70771 Leinfelden-Echterdingen
phone +49 711 22040-700
mobile +49 160 9061 3498
dominik.maximini@novatec-gmbh.de
<http://agile.novatec-gmbh.de>



SCRUMDAY 2018