

Scrum-Einführung - ein Erfolgsrezept

Ein Wow-Projekt der CosmosDirekt

Dr. Martin Burger (CosmosDirekt) und Jochen Dinter (Dinter IT Beratung) @ Scrum-Day 2017

Die meisten Unternehmen

- minimieren Kosten
- maximieren Auslastung
- maximieren Kontrolle
- maximieren Rechenschaft
- optimieren lokal



“Rolling out the bread in an Afghan bakery”
von IOM-ATI Staff
(Public domain)

Agile Unternehmen

- maximieren Kundennutzen
- minimieren Durchlaufzeiten
- fördern Selbstorganisation
- verbessern Prozesse kontinuierlich
- optimieren global



“Cakes in Seoul, Korea”
von Daderot
(Public Domain, CC0 1.0 Universal)

Bäckerei oder Konditorei?

- ✓ “Wir liefern lauffähige und getestete Software alle vier Wochen – oder sogar öfter – aus.”
- ✓ “Dabei liefern wir die Features mit dem höchsten geschäftlichen Nutzen bzw. Wert aus.”
- ✓ “Wir verbessern unseren Prozess kontinuierlich.”



Value, Value, Value!

“Unsere höchste Priorität ist es, den Kunden durch frühe und kontinuierliche Auslieferung **wertvoller** Software zufrieden zu stellen.”
- Agiles Manifest

- Zerlegung in unabhängige, fachliche Anforderungen
- Sortierung der Anforderungen nach “Weighted Shortest Job First” (WSJF)

Wow-Faktor =
Value / Komplexität

Anforderung	Komplexität	Value	V/K	Prio
A	10	1	0,1	3
B	3	3	1	2
C	1	10	10	1

Product Owner

**“Zusammenarbeit mit dem Kunden
mehr als Vertragsverhandlung”**
- Agiles Manifest

- vermittelt dem Team die Vision (das “Warum!?”)
- kommt aus Fachbereich: also Business-PO, kein Proxy-PO
- kann geschäftsrelevante Entscheidungen treffen
- arbeitet intensiv mit Team, co-located
- fachliche Zerlegung, Sortierung nach Business Value
- mind. 50 % für Rolle freigestellt

ScrumMaster

“In regelmäßigen Abständen **reflektiert das Team**, wie es effektiver werden kann und passt sein Verhalten entsprechend an.”

- Agiles Manifest

- laterale Führungskraft
- Leadership-Einstellung
- exklusiv als Scrum Master tätig
- Voraussetzung ist Ausbildung in Scrum (Schulung, Coaching)
- fördert Transparenz der Team-Ergebnisse
- kommuniziert Hindernisse
- auch Agile Coach für die Organisation

Management

— — —

“Errichte Projekte rund um motivierte Individuen. **Gib ihnen das Umfeld und die Unterstützung**, die sie benötigen und **vertraue** darauf, dass sie die Aufgabe erledigen.”

- Agiles Manifest

- schenkt dem Team Vertrauen
- gibt die Richtung vor
- ist an Arbeitsergebnissen interessiert
- lebt konstruktive Fehlerkultur
- fördert Eigenverantwortung des Teams
- unterstützt Weiterentwicklung des Teams
- verändert die Aufbau-Organisation

Mit dem Erfolgsrezept zum Wow-Projekt

Ein wahres Wow-Projekt

- ✓ strikte Value-Orientierung
- ✓ erst effektiver, dann effizienter werdend
- ✓ fachliche Zerlegung
- ✓ zufriedener Kunde
- ✓ hohe Qualität

**“Individuen und Interaktionen
mehr als Prozesse und Werkzeuge”**
- Agiles Manifest



Resümee

Folge dem Rezept...

... und besorge Dir die
passenden Zutaten und
lerne die notwendigen
Handgriffe!

Rezept?

Wie lautet das
Erfolgsrezept
denn nun?



“Recipe for the Empire Christmas Pudding”
von The National Archives UK
(no known copyright restrictions)

Werte und Prinzipien

Das Agile Manifest
baut nicht umsonst
auf Werten auf.

Manifest für Agile Softwareentwicklung

Wir erschließen bessere Wege, Software zu entwickeln,
indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen.

Durch diese Tätigkeit haben wir diese Werte zu schätzen gelernt:

Individuen und Interaktionen mehr als Prozesse und Werkzeuge
Funktionierende Software mehr als umfassende Dokumentation
Zusammenarbeit mit dem Kunden mehr als Vertragsverhandlung
Reagieren auf Veränderung mehr als das Befolgen eines Plans

Das heißt, obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden,
schätzen wir die Werte auf der linken Seite höher ein.

Kent Beck	James Grenning	Robert C. Martin
Mike Beedle	Jim Highsmith	Steve Mellor
Arie van Bennekum	Andrew Hunt	Ken Schwaber
Alistair Cockburn	Ron Jeffries	Jeff Sutherland
Ward Cunningham	Jon Kern	Dave Thomas
Martin Fowler	Brian Marick	

100% Scrum



“Folge dem Rezept!” alias “Der Scrum Guide”.

Ausblick

Die Agile Transition ist
eine Reise.

- oberes Management weiter involvieren
- stärkere Einbindung weiterer Fachbereiche
- Release-Prozesse verschlanken
- Testautomatisierung weiter ausbauen
- Agilen Mindset pflegen

